

краевое государственное бюджетное  
учреждение здравоохранения  
«КРАСНОЯРСКИЙ КРАЕВОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСР № 1»

ПРИКАЗ

№ 196 - орг.

г. Красноярск

«07» августа 2017г

Об организации работы по  
принятию мер, направленных на  
предупреждение коррупции в  
учреждении.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Красноярский краевой наркологический диспансер № 1» (КГБУЗ ККНД № 1);

2. Утвердить образец уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения при осуществлении медицинской деятельности;

3. Начальнику отдела кадров ознакомить под роспись заведующих структурных подразделений с настоящим приказом;

4. Заведующим структурных подразделений ознакомить с настоящим приказом своих сотрудников;

5. Технику программисту Кукареву А.Д., разместить приложения к настоящему приказу на сайте учреждения.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И. о главного врача



Т.В. Эпп

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в краевом**  
**государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Красноярский краевой**  
**наркологический диспансер № 1» (КГБУЗ ККНД № 1)**

**1. Цели и задачи положения**

1.1. Положение о конфликте интересов в КГКГБУЗ ККНД № 1 разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников, а также возможных негативных последствий конфликта интересов для КГКГБУЗ ККНД № 1

1.2. Положение о конфликте интересов - это внутренний документ КГКГБУЗ ККНД № 1, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников КГКГБУЗ ККНД № 1 в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя КГБУЗ ККНД № 1) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя КГБУЗ ККНД № 1) и правами, и законными интересами КГБУЗ ККНД № 1, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации КГБУЗ ККНД № 1. работником (представителем КГБУЗ ККНД № 1) которой он является.

**2. Круг лиц, попадающих под действие Положения**

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников КГБУЗ ККНД № 1 вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с КГБУЗ ККНД № 1 на основе гражданско-правовых договоров.

**3. Основные принципы управления конфликтом интересов в КГБУЗ ККНД № 1**

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в КГБУЗ ККНД № 1 положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для КГБУЗ ККНД № 1 при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов КГБУЗ ККНД № 1 и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) КГБУЗ ККНД № 1.

**4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником КГБУЗ ККНД № 1 и**



**порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения  
возникшего конфликта интересов**

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников КГБУЗ ККНД № 1. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель комиссии по противодействию проявлениям коррупции.

4.4. КГБУЗ ККНД № 1 берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для КГБУЗ ККНД № 1 рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.5. В итоге этой работы КГБУЗ ККНД № 1 может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.6. КГБУЗ ККНД № 1 также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель комиссии по противодействию проявлениям коррупции.

4.4. КГБУЗ ККНД № 1 берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для КГБУЗ ККНД № 1 рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.5. В итоге этой работы КГБУЗ ККНД № 1 может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.6. КГБУЗ ККНД № 1 также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение

функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

- увольнение работника из поликлиники по инициативе работника.

4.7. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности КГБУЗ ККНД № 1 и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам КГБУЗ ККНД № 1.

## **5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами КГБУЗ ККНД № 1 без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.